


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
КЕСТЕНЬГСКИЙ ДЕТСКИЙ САД**


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**


на 2016-2019 годы

Утверждены
на общем собрании работников
протокол № 2 от 24.02.2016

От работодателя
Заведующий МБДОУ
Кестеньгский детский сад


Кадырова О.Н.
24 февраля 2016 г
М.П.

От работников:
Председатель Совета
Трудового коллектива
МБДОУ Кестеньгский детский сад

Ермолина Т.И.
24 февраля 2016 г

Изменения и дополнения Коллективного договора прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости Республика Карелия *02.03.2016*
Регистрационный номер 5-16 от «02» марта 2016 г
Ведущий специалист
отдела трудовых отношений, оплаты труда
и развития социального партнерства  Л.П.Помазаева



Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания от 24 февраля 2016 года, протокол №2 вносят дополнения и изменения в коллективный договор, заключенный 5 февраля 2016 года:

Изменения :

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции :

«Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён Работодателем до сведения Работников в течение 10 дней после его подписания, а также до всех вновь поступающих на работу до заключения трудового договора».

Пункт 4.24 изложить в следующей редакции :

«Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных

работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Дополнение:

Пункт 4.1.1. Приложения 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить следующим :

Для заведующей установлена 36 часовая продолжительность рабочей недели с режимом работы :

Заведующий понедельник – пятница (с 07 ч 30 м до 15 ч 54 м)

Обед – с 12 ч 30 м до 13 ч 30 м

Завхоз установлена 27 часовая продолжительность рабочей недели с режимом работы :

понедельник – пятница (с 07 ч 30 м до 14 ч 54 м)

Обед – с 11 ч 30 м до 12 ч 30 м

Секретарь установлена 18 часовая продолжительность рабочей недели с режимом работы :

понедельник – пятница (с 09 ч 00 м до 12 ч 42 м)

В настоящем документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
3(три) листа

Заведующая МБДОУ Кестеньгский детский сад

О.Н.Кадырова

Кадырова

