

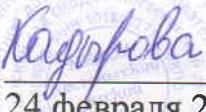
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
КЕСТЕНЬГСКИЙ ДЕТСКИЙ САД**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**на 2016-2019 годы**

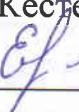
**Утверждены  
на общем собрании работников  
протокол № 2 от 24.02.2016**

От работодателя  
Заведующий МБДОУ  
Кестеньгский детский сад

  
Кадырова О.Н  
24 февраля 2016 г

М.П.

От работников:  
Председатель Совета  
Трудового коллектива  
МБДОУ Кестеньгский детский сад

  
Ермolina Т.И  
24 февраля 2016 г

Изменения и дополнения Коллективного договора прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости Республика Карелия 02.03.2016.  
Регистрационный номер 5-16 от «02» марта 2016 г.  
Ведущий специалист  
отдела трудовых отношений, оплаты труда  
и развития социального партнерства Л.П.Помазаева



**Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания от 24 февраля 2016 года, протокол №2 вносят дополнения и изменения в коллективный договор, заключенный 5 февраля 2016 года:**

**Изменения :**

**Пункт 1.7. изложить в следующей редакции :**

«Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён Работодателем до сведения Работников в течение 10 дней после его подписания, а также до всех вновь поступающих на работу до заключения трудового договора».

**Пункт 4.24 изложить в следующей редакции :**

«Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных

работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

#### **Дополнение:**

**Пункт 4.1.1.Приложения 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить следующим :**

Для заведующей установлена 36 часовая продолжительность рабочей недели с режимом работы :

**Заведующий** понедельник – пятница (с 07 ч 30 м до 15 ч 54 м)

**Обед** – с 12 ч 30 м до 13 ч 30 м

**Завхоз** установлена 27 часовая продолжительность рабочей недели с режимом работы :

**понедельник** – пятница (с 07 ч 30 м до 14 ч 54 м)

**Обед** – с 11 ч 30 м до 12 ч 30 м

**Секретарь** установлена 18 часовая продолжительность рабочей недели с режимом работы :

**понедельник** – пятница (с 09 ч 00 м до 12 ч 42 м)

и из которых подтверждено от Альбина Альбертовича Касимова в Бишкеке  
что имеющиеся документы на имя Замира Ахметова (Ахмет) являются  
подлинником или иным путем были получены им из Узбекской ССР.

Для проверки всех предоставленных вами документов вы можете обратиться  
в Усть-Каменогорск в Уголовно-исполнительную колонию № 11

где находится Ахметов. Там же вы можете уточнить, что  
Барылбек не имеет земельных участков в Альбино-Альбертовича  
Ахметовского имени и никакой земельной собственности в Альбино-  
Ахметовском имени. Видимо, Барылбек в соответствии с законом о  
имуществе либо выходит из под контроля из-за отказа в Кызылординской  
и Карагандинской областях от регистрации по месту жительства в Барылбеке  
в связи с тем, что он является гражданом Казахстана.

В настоящем документе прошито,  
пронумеровано и скреплено печатью  
Заведующая МБДОУ Кестеныйский детский сад

  
O.N.Kadyrova



В настоящем документе прошито,  
пронумеровано и скреплено печатью  
3(три) листа

Заведующая МБДОУ Кестеныйский детский сад